**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (rozsah práce do 300 hodin v kalendářním roce)

**Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání**

**Registrační číslo projektu: ……………………………..**

**[Jméno a příjmení zaměstnavatele / název společnosti]**

[datum narození / IČO]

[bytem / se sídlem]

*v případě, že je zaměstnavatelem právnická osoba*:

[zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v …………..]

[zastoupená jednatelem/ředitelem Janem Novákem]

(dále jen „zaměstnavatel")

a

**[Jméno a příjmení]**

rodné číslo [……]

bytem [ulice, č.popisné, PSČ, Obec]

(dále jen "zaměstnanec")

uzavírají tuto dohodu o provedení práce:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat práce:
2. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u zaměstnavatele vykonávat práci mzdové účetní projektu.
	1. Mzdová účetní projektu je zodpovědná:
		1. zpracovává podklady pro mzdy, doklady budou označeny kódem projektu
		2. je osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly dle § 2e) zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole na daném projektu
		3. Zajišťuje bezhotovostní úhradu výdajů z BU příjemce a to tak, aby mohly být identifikovány
		4. Spolupracuje s projektovým manažerem a finančním manažerem, pro kterého vychystává a připravuje
			1. vyúčtování realizovaných výdajů pro přípravu žádostí o platbu,
			2. včetně kopie všech účetních dokladů/mzdových listů
			3. včetně kopie všech výpisů z BU – potvrzení o úhradě výdajů
		5. zajišťuje archivaci všech relevantních dokladů souvisejících s projektem v souladu s Pravidly
3. Dohodnutá práce bude vykonávána od 1.9.2016 do doby ukončení projektu, nejdéle však do 30.6.2018.
4. Měsíční rozsah práce je maximálně 6 hodin měsíčně.
5. Místem výkonu práce budou ……………
6. Za řádně provedenou práci podle této dohody poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši xxxxxx,- Kč/hrubého za každou odpracovanou hodinu. Nebude-li provedená práce odpovídat zadání, může zaměstnavatel odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit. Zaměstnanec poslední pracovní den v měsíci odevzdá vyplněný výkaz práce.
7. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do ……... kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána a to převodem na bankovní účet zaměstnance – číslo účtu: ……………………………/……...
8. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něho vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci. Zaměstnanec se zavazuje se zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s výkonem práce u zaměstnavatele.
9. Zaměstnanec je povinen vykonávat osobně, svědomitě a řádně přidělenou práci podle této dohody, výhradně mimo dobu jeho případného hlavního pracovního poměru, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.
10. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních dat a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů i po jejich skončení, v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnanec souhlasí s poskytnutím svého rodného čísla zaměstnavateli.
11. Tuto dohodu lze jednostranně zrušit písemnou výpovědí bez nutnosti uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začne běžet dnem doručení výpovědi.
12. Tato dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jedno převzal zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

Ve Výčapech dne ……………………..

 *Podpis zaměstnance                               Podpis a razítko zaměstnavatele*

...........................................                          ..............................................

[Jméno a příjmení]                               [Jméno a příjmení]