



Výstupy dotazníkového šetření v rámci evaluace projektu č. CZ.03.02.01/00/22 008/0000096 s názvem AKČNÍ PLÁN SCLLD OPZ+ MAS ROKYTNÁ

Aktivita: Zaměstnanost

Dotazník byl mezi cílovou skupinu rozšířen **22.10.2024**, čas na vyplnění měli účastníci do **9.12.2024**, vyhodnocení dotazníkového šetření bylo provedeno do **31.12.2024**. **Struktura dotazníku** je **přílohou** tohoto vyhodnocení. V **tištěné** verzi byl rozšířen do území MAS, zároveň byl k dispozici v **elektronické podobě** na webu MAS <https://www.masrokytna.cz/opz-plus-2021-2027/evaluace/>.

Na dotazníkové šetření odpovědělo **5 osob** z evidence projektu vyplývá, **že se jedná o 71 %** z celkově dosud podpořených osob (**indikátor 600000**).

Téměř všechny otázky/odpovědi byly **povinné** s výjimkou otázky/odpovědi 3., 11. a 12. Otázka/odpověď 3. navazovala na předchozí otázku, kde mělo být upřesněno, jak by se měla **služba vylepšit**, otázka 11. směřovala k **problémům/negativům** při realizaci a otázka 12. byla otevřená pro **další sdělení**.

Většina z odpovědí byla **strukturovaná** – předem definované odpovědi, téměř vždy s možností Jiná, kde měli respondenti blíže specifikovat odpověď. Tato forma dotazníku byla zvolena z důvodu možnosti získání **co největšího počtu** vyplněných dotazníků zpět. Z předchozí praxe, s realizacemi dotazníkových šetření, víme, že důvod, že se nedá vybírat z předdefinovaných odpovědí, může některé z respondentů odradit. Dalším důvodem bylo i to, aby se dotazníky daly jednoduše a strukturovaně vyhodnotit.

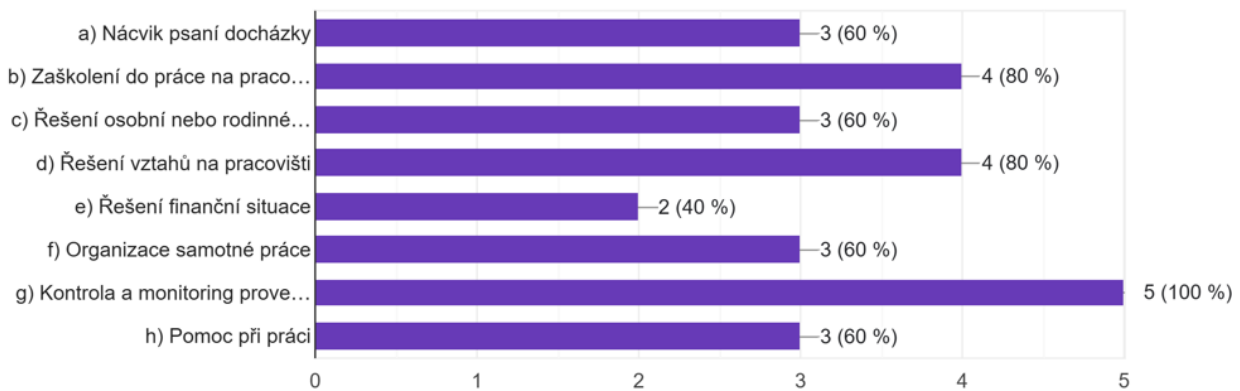
Několik otázek/odpovědí nebylo strukturováno – dalo se odpovědět pouze stručnou písemnou odpovědí. Mimo již výše uvedených otázek/odpovědí – 3., 11. a 12., byla k dispozici k předem nedefinované odpovědi ještě otázka/odpověď 9. a 10., kde měli účastníci uvést, co se v rámci projektu **nově naučili** a **2 hlavní přínosy**, které jim účast v projektu přinesla.

1. otázka cílila na to, **v které z uvedených činností** jim byla pracovní mentor **nápomocen**, respondenti mohli zatrhnout více odpovědí. K dispozici byla i možnost Jiná, která měla být doplněna komentářem a nebyla vůbec využita. Nejčastěji zmiňovanou možností byla g) Kontrola a monitoring provedené práce, kterou pochopitelně zatrhli všechny osoby. Hned poté následovaly 2 možnosti b) Zaškolení do práce na pracovišti a d) Řešení vztahů na pracovišti, které byly zaškrtnuty v 80 % případů. Nejméně byla zastoupena možnost e) Řešení finanční situace – pouze ve 40 % případů, ale obecně se dá říci, že každá z osob využila průměrně 5 z 8 nabízených možností. Podrobněji jsou odpovědi jsou zobrazeny ve sloupcovém grafu níže.



1. V které z níže uvedených činností Vám byl nápomocen Váš mentor? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.

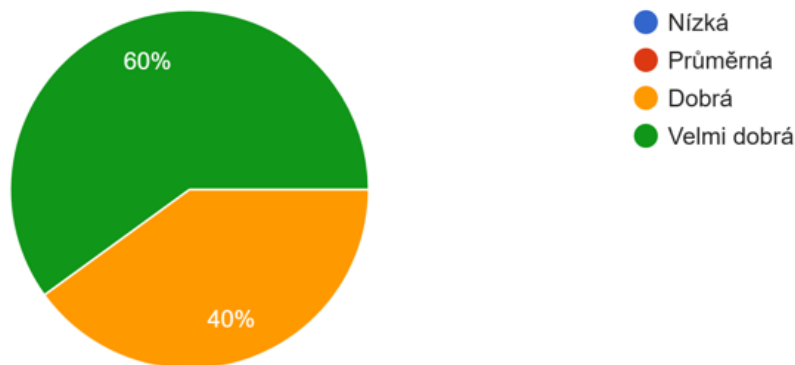
5 odpovědí



2. otázka směřovala k úrovni **kvality služby** pracovního mentora, šlo vybrat pouze 1 z nabízených odpovědí. 60 % pracovníků považuje úroveň kvality mentora za velmi dobrou, 40 % pak za dobrou. Možnost nízká nebo průměrná nebyla vybrána – viz níže uvedený koláčový graf.

2. Jak hodnotíte úroveň kvality Vašeho mentora?

5 odpovědí



3. otázka byla otevřená/nepovinná a doporučena pro respondenty, kteří odpověděli na otázku 2. odpovědi Nízká nebo Průměrná a byla zaměřena na to, o jak by se **průběh** pracovního mentoringu **dal vylepšit**. Vzhledem k **pozitivním** odpovědím v otázce 2. nebyla tato odpověď respondenty zodpovězena.

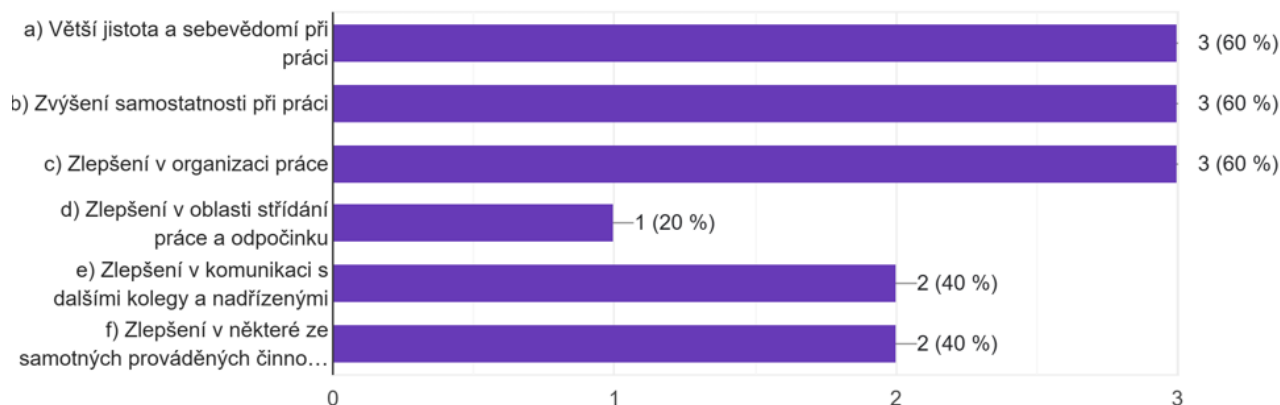
4. otázka cílila na to, **jakým způsobem** se služba pracovní mentoring **promítl do jejich práce, případně v nich** v průběhu služby **došlo k pokroku**, respondenti mohli zatrhnout více odpovědí. K dispozici byla i možnost Jiná, která měla být doplněna komentářem a nebyla respondenty využita. Nejčastěji zmiňovanou možností byly a) Větší jistota a sebevědomí při práci, b) Zvýšení samostatnosti při práci, c) Zlepšení v organizaci práce, kterou zatrhl 60 % osob. Poté následovaly 2 možnosti e) Zlepšení v komunikaci s dalšími



kolegy a nadřízenými, f) Zlepšení v některé ze samotných prováděných činností – např. sekání trávy, úklid apod., které byly zaškrtnuty v 2 osobami. Nejméně byla zastoupena možnost d) Zlepšení v oblasti střídání práce a odpočinku – pouze 1 osoba. Obecně se dá říci, že každá z osob využila průměrně 3 ze 6 nabízených možností. Podrobněji jsou odpovědi jsou zobrazeny ve sloupcovém grafu níže.

4. Jakým způsobem se pracovní mentoring promítl do Vaší práce, případně v nich u Vás došlo k pokroku? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.

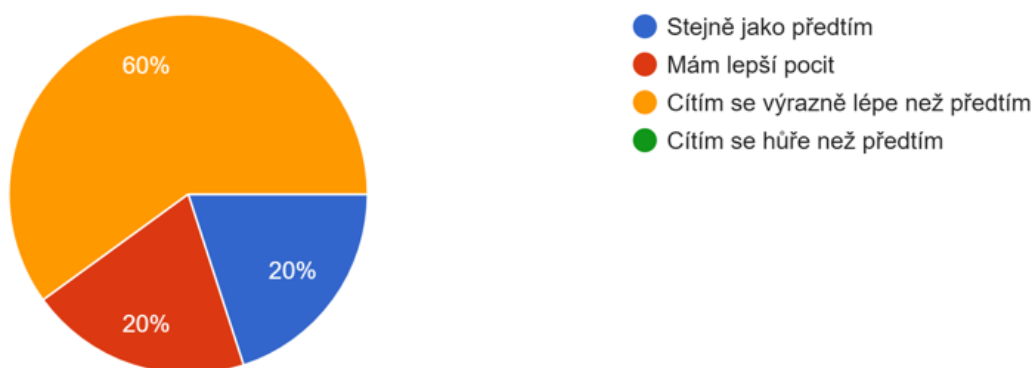
5 odpovědí



5. otázka směřovala k **pocitům při podpoře** pracovního mentora na pracovišti, šlo vybrat pouze 1 z nabízených odpovědí. 60 % se cítí výrazně lépe než předtím, 20 % má lepší pocit, stejně jako předtím také 20 %. Možnost, že se respondent cítí hůře než předtím, nebyla respondenty vůbec vybrána. Podrobnosti lze nalézt v níže uvedeném koláčovém grafu.

5. Díky podpoře pracovního mentora na pracovišti se cítíte?

5 odpovědí



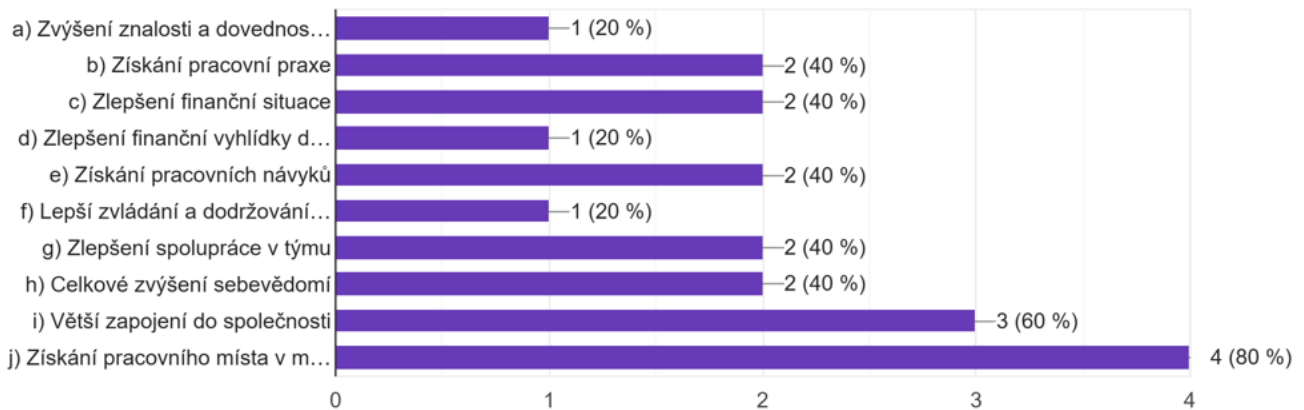
6. otázka směřovala k tomu, jaká měl respondent **očekávání dopadů pracovního mentoringu a získání zaměstnání**. Bylo možno zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná mělo být doplněno komentářem, tato možnost nebyla zvolena. Nejčastěji zmiňovanou možností byla možnost j) Získání pracovního místa v místě bydliště, který byla vybrána 4x. Následovala ji možnost i) Větší zapojení do společnosti s 3 kladnými odpověďmi. Naopak nejméně byla zastoupena možnost a) Zvýšení znalosti a dovednosti (včetně kvalifikace), d) Zlepšení finanční vyhlídky do budoucna a f) Lepší zvládání a dodržování



pracovní disciplíny, které byly vybrány pouze 1 respondentem. Obecně se dá říci, že každá z osob využila průměrně 4 z 10 nabízených možností. Podrobněji jsou odpovědi jsou zobrazeny ve sloupcovém grafu níže.

6. Jaká jste měl/a očekávání, co se týká dopadů pracovního mentoringu a vůbec získání zaměstnání? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.

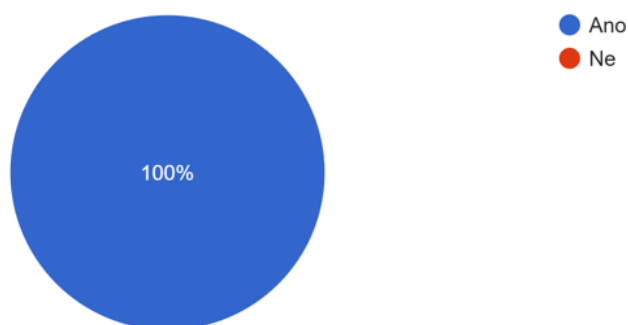
5 odpovědí



7. otázka směřovala k tomu, jestli byla tato **očekávání** realizací aktivity **naplněna**. Šlo vybrat pouze 1 z nabízených odpovědí, v případě odpovědi Jiná mělo být doplněno komentářem, což nebylo využito. Všechny odpovědi byly kladné – viz níže uvedený koláčový graf.

7. Byla tato očekávání realizací aktivity naplněna? V případě odpovědi Jiná, vyplňte i stručnou odpověď.

5 odpovědí

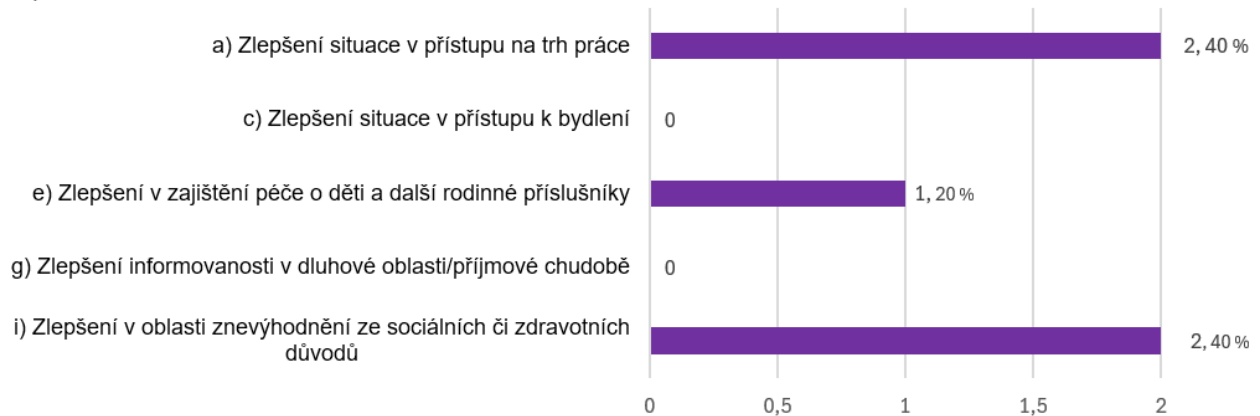


8. otázka se zaměřila na to, jaké pozoruje tazatel **dopady v důsledku realizace pracovního mentoringu** k některému z následujících posunů v osobním nebo pracovním životě. Bylo možno zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná mělo být doplněno komentářem. U každé z oblastí bylo vždy možné zaškrtnout **Zlepšení/Zhoršení**. Nikdo z účastníků nezaškrtnul možnost zhoršení, tyto možnosti tudíž nejsou součástí grafu. Možnost Jiná nebyla vybrána. Nejvíce účastníků (40 %) cítí zlepšení v oblasti znevýhodnění ze sociálních či zdravotních důvodů a ve zlepšení přístupu na trh práce. Odpovědi lze nalézt v níže uvedeném sloupcovém grafu.



8. Došlo u Vás v důsledku realizace pracovního mentoringu k některému z následujících posunů v osobním nebo pracovním životě? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.

5 odpovědí



9. otázka byla otevřená/povinná a směřovala k tomu, co **konkrétního** se účastník v rámci aktivit **pracovního mentoringu nově naučil**. Jeden z účastníků odpověděl, že nic. Z ostatních odpovědí vyplynuly níže uvedené znalosti, některé přínosy se opakovaly, tak jsou sjednoceny do 1 odpovědi.

1. Komunikace s veřejností a lidmi
2. Sečení s traktorem
3. Organizovat si svůj čas a být samostatný

10. otázka byla otevřená/povinná a směřovala k tomu, co respondentům přinesla **účast** v projektu, měli vyjmenovat **2 hlavní přínosy**. Z odpovědí vyplynuly následující přínosy pro zaměstnance, některé přínosy se opakovaly, níže jsou shrnuty všechny a jsou seřazeny dle četnosti:

1. Získání zaměstnání, práce v místě bydliště
2. Získání finančních prostředků, zlepšení finanční situace
3. Zvýšení sebevědomí a větší manuální zručnost
4. Získání pracovních návyků
5. Zlepšení zdravotního stavu

11. otevřená/nepovinná **otázka** se zaměřovala na to, jestli účastníci v rámci realizace projektu narazili na nějaké **problémy, negativa**, na kterou odpověděli celkem 3 respondenti odpovědí Ne.

Poslední otevřenou/nepovinnou **12. otázkou** pak byl „**Prostor pro další sdělení**“, na kterou nikdo neodpověděl.



DOTAZNÍK SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ PODPOŘENÝCH Z PROJEKTU

1. V které z níže uvedených činností Vám byl nápomocen Váš mentor? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.
 - a) Nácvik psaní docházky
 - b) Zaškolení do práce na pracovišti
 - c) Řešení osobní nebo rodinné situace
 - d) Řešení vztahů na pracovišti
 - e) Řešení finanční situace
 - f) Organizace samotné práce
 - g) Kontrola a monitoring provedené práce
 - h) Pomoc při práci
 - i) Jiná

2. Jak hodnotíte úroveň kvality Vašeho mentora?
 - Nízká
 - Průměrná
 - Dobrá
 - Velmi dobrá

3. Jak by se průběh pracovního mentoringu dal vylepšit? Otázku vyplňte zejména v případě, že jste na otázku 2. odpověděli, že kvalita a dostupnost byla nízká nebo průměrná.

4. Jakým způsobem se pracovní mentoring promítl do Vaší práce, případně v nich u Vás došlo k pokroku? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.
 - a) Větší jistota a sebevědomí při práci
 - b) Zvýšení samostatnosti při práci
 - c) Zlepšení v organizaci práce
 - d) Zlepšení v oblasti střídání práce a odpočinku
 - e) Zlepšení v komunikaci s dalšími kolegy a nadřízenými
 - f) Zlepšení v některé ze samotných prováděných činností – např. sekání trávy, úklid apod.
 - g) Jiná

5. Díky podpoře pracovního mentora na pracovišti se cítíte?
 - Stejně jako předtím
 - Mám lepší pocit
 - Cítím se výrazně lépe než předtím
 - Cítím se hůře než předtím

6. Jaká jste měl/a očekávání, co se týká dopadů pracovního mentoringu a vůbec získání zaměstnání? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.
 - a) Zvýšení znalosti a dovednosti (včetně kvalifikace)
 - b) Získání pracovní praxe
 - c) Zlepšení finanční situace



- d) Zlepšení finanční vyhlídky do budoucna
- e) Získání pracovních návyků
- f) Lepší zvládnání a dodržování pracovní disciplíny
- g) Zlepšení spolupráce v týmu
- h) Celkové zvýšení sebevědomí
- i) Větší zapojení do společnosti
- j) Získání pracovního místa v místě bydliště
- k) Jiná

7. Byla tato očekávání realizací aktivity naplněna? V případě odpovědi Jiná, vyplňte i stručnou odpověď.

- Ano
- Ne
- Jiná

8. Došlo u Vás v důsledku realizace pracovního mentoringu k některému z následujících posunů v osobním nebo pracovním životě? Je možné zaškrtnout více možností, v případě odpovědi Jiná doplňte komentářem.

- a) Zlepšení situace v přístupu na trh práce
- b) Zhoršení situace v přístupu na trh práce
- c) Zlepšení situace v přístupu k bydlení
- d) Zhoršení situace v přístupu k bydlení
- e) Zlepšení v zajištění péče o děti a další rodinné příslušníky
- f) Zhoršení v zajištění péče o děti a další rodinné příslušníky
- g) Zlepšení informovanosti v dluhové oblasti/příjmové chudobě
- h) Zhoršení informovanosti v dluhové oblasti/příjmové chudobě
- i) Zlepšení v oblasti znevýhodnění ze sociálních či zdravotních důvodů
- j) Zhoršení v oblasti znevýhodnění ze sociálních či zdravotních důvodů
- k) Jiná

9. Co konkrétně jste se v rámci aktivit pracovního mentoringu nově naučili?

10. Co Vám účast v projektu přinesla? Uveďte dva hlavní přínosy.

11. Narazili jste v rámci realizace projektu na nějaké problémy, negativa?

12. Prostor pro doplnění a další sdělení:

Děkujeme za Váš čas a vyplnění dotazníku. Vyplněný dotazník prosím odevzdejte v kanceláři MAS Rokytná, Srázná 444, 676 02 Moravské Budějovice, případně na svém pracovišti, nejpozději 9.12.2024! Případně můžete vyplnit elektronickou verzi, která obsahuje stejné otázky/odpovědi a je k dispozici na: <https://www.masrokytna.cz/opz-plus-2021-2027/evaluaace/>, případně na <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScRyvTxyRXGHwZrrGgpPThngw0Uc3oBwytqU9DYjMioN4CWQA/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>.